
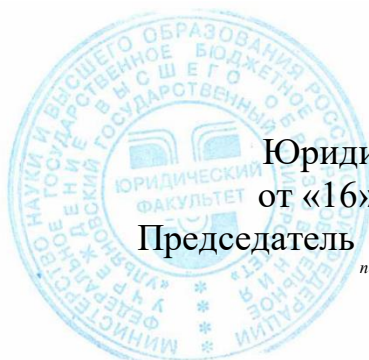


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		



УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета

Юридического факультета УлГУ

от «16» мая 2023 г., протокол №5

Председатель  Морозов С.Ю.

подпись

расшифровка подписи

16 мая 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Трудовое право
Факультет	юридический
Кафедра	Гражданского и предпринимательского права
Курс	2

Направление (специальность) **40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность**
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) **Судебная деятельность**
полное наименование

Форма обучения **очная, заочная**
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «01» сентября 2023 г.



Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №__ от ____ 20__ г


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №__ от ____ 20__ г

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №__ от ____ 20__ г

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Лукиянова Н.А.	Гражданского и предпринимательского права	Доцент, к.ю.н.

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой
 <i>Подпись</i> /Морозов С.Ю./ <i>расшифровка подписи</i> «16» мая 2023 г.	 <i>Подпись</i> /Максимов О.А./ <i>расшифровка подписи</i> «16» мая 2023 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цель освоения дисциплины:

Рабочая программа по трудовому праву предназначена для изучения одной из социально-значимых юридических дисциплин — ориентирована на подготовку грамотного специалиста в сфере юриспруденции, способного после окончания учебного заведения самостоятельно осуществлять юридическую деятельность, защищать трудовые права граждан и юридических лиц способами, не запрещенными законом.

Научное обоснование концепции трудового права на сегодняшний день требует дальнейшей разработки. Сложность овладения курсом «Трудовое право» состоит в том, что регулирование отношений в сфере труда находится в постоянном совершенствовании и затрагивает многочисленные аспекты.

Задачи освоения дисциплины:

Основными задачами учебной дисциплины «Трудовое право» являются:

- формирование у будущих специалистов в области судебной и прокурорской деятельности комплексных знаний о правовом регулировании отношений в сфере труда и детальное ознакомление студентов с основными понятиями дисциплины;
- приобретение студентами практических навыков и умений по решению ситуационных задач на семинарских занятиях;
- умение находить новую информацию.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:


Дисциплина «Трудовое право» относится к обязательной части учебного плана по специальности 40.05.04 «Судебная и прокурорская деятельность». Требования к знаниям, умениям и компетенциям студента, необходимым для изучения данной дисциплины определяются предшествующими курсами, на которых непосредственно изучаются такие базовые дисциплины, такие как «Теория государства и права»; «Конституционное право»; «Гражданское процессуальное право»; «Гражданское право»; «Уголовное право»; «Уголовное процессуальное право»; «Международное право».

В результате освоения данной дисциплины у студентов формируются знания, умения, навыки в сфере применения нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения в Российской Федерации, а также способствующие формированию компетенций, необходимых для успешной профессиональной деятельности и (или) для продолжения профессионального образования в магистратуре.

Изучение отрасли «Трудовое право» позволит студентам освоить дисциплины «Особенности и условия административной ответственности», «Прокурорский надзор в Российской Федерации».

Дисциплина адресована студентам 2 курса.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:
ОПК- 1


Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-1 Способен анализировать основные закономерности формирования, функционирования и развития права	<p>ИД-1опк1 Знать основные закономерности формирования, функционирования и развития права.</p> <p>ИД-2опк1 Уметь анализировать основные закономерности формирования, функционирования и развития права, находить пробелы и противоречия в праве и предлагать пути их преодоления.</p> <p>ИД-3опк1 Владеть навыками поиска пробелов и противоречий в праве и нахождения путей их преодоления на основе анализа основных закономерностей формирования, функционирования и развития права.</p>

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 4 з.е.

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах) 144 час.

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		4	5	
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	64	64		
Аудиторные занятия:	64	64		
Лекции	32	32		
Семинары и практические занятия	32	32		
Лабораторные работы, практикумы	-	-		
Самостоятельная работа	44	44		
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр.	Тестирование, решение задач	Тестирование		


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)		, решение задач		
Курсовая работа	-	-	-	
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен 36	Экзамен 36		
Всего часов по дисциплине	144	144		


Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения заочная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		4	5	
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	10	10		
Аудиторные занятия:	10	10		
Лекции	4	4		
Семинары и практические занятия	6	6		
Лабораторные работы, практикумы	-	-		
Самостоятельная работа	125	125		
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контрольная работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	Тестирование, решение задач	Тестирование, решение задач		
Курсовая работа	-	-	-	
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен 9	Экзамен 9		
Всего часов по дисциплине	144	144		

4.3. Содержание дисциплины (модуля) Распределение часов по темам и видам учебной работы:
Форма обучения **очная**

Название	Всего	Виды учебных занятий	Форма
----------	-------	----------------------	-------

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


разделов и тем		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	текущего контроля знаний
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	
<i>Раздел 1. Общая часть</i>							
1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	7	2	2			3	Тестирование, решение задач
2. Источники трудового права	7	2	2			3	Тестирование, решение задач
3. Принципы трудового права	7	2	2			3	Тестирование, решение задач
4. Субъекты трудового права	11	4	4		1	3	Тестирование, решение задач
5. Правоотношения в сфере трудового права	7	2	2			3	Тестирование, решение задач
6. Социальное партнерство в сфере труда	7	2	2			3	Тестирование, решение задач
<i>Раздел 2. Особенная часть</i>							
7. Обеспечение занятости трудоустройства	5	4	4			1	Тестирование, решение задач
8. Трудовой договор	13	6	6		2	1	Тестирование, решение задач
9. Рабочее время и время отдыха	6	2	2		1	2	Тестирование, решение задач
10. Заработная плата	6	2	2		1	2	Тестирование, решение

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


							задач
11. Гарантии и компенсационные выплаты	2					2	Тестирование, решение задач
12. Трудовая дисциплина	6	2	2		1	2	Тестирование, решение задач
13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников на производстве. Ученический договор	2					2	Тестирование, решение задач
14. Охрана труда	2					2	Тестирование, решение задач
15. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	7	2	2			3	Тестирование, решение задач
16. Защита трудовых прав работников	2					2	Тестирование, решение задач
17. Трудовые споры и порядок их разрешения	3					3	Тестирование, решение задач
18. Международно-правовое регулирование труда	4					4	Тестирование
Экзамен	36						
Итого	144	32	32		6	44	

Форма обучения **заочная**


Название	Всего	Виды учебных занятий			Форма
----------	-------	----------------------	--	--	-------

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

разделов и тем		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	текущего контроля знаний
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	
<i>Раздел 1. Общая часть</i>							
1. Понятие, предмет, метод и система трудового права	9	1	1			7	Тестирование, решение задач
2. Источники трудового права	7					7	Тестирование, решение задач
3. Принципы трудового права	8	1				7	Тестирование, решение задач
4. Субъекты трудового права	8		1		1	7	Тестирование, решение задач
5. Правоотношения в сфере трудового права	7					7	Тестирование, решение задач
6. Социальное партнерство в сфере труда	7					7	Тестирование, решение задач
<i>Раздел 2. Особенная часть</i>							
7. Обеспечение занятости трудоустройства	8		1			7	Тестирование, решение задач
8. Трудовой договор	11	2	2		1	7	Тестирование, решение задач
9. Рабочее время и время отдыха	7					7	Тестирование, решение задач
10. Заработная плата	7					7	Тестирование, решение

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

							задач
11. Гарантии и компенсационные выплаты	7					7	Тестирование, решение задач
12. Трудовая дисциплина	8		1			7	Тестирование, решение задач
13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников на производстве. Ученический договор	7					7	Тестирование, решение задач
14. Охрана труда	7					7	Тестирование, решение задач
15. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	7					7	Тестирование, решение задач
16. Защита трудовых прав работников	7					7	Тестирование, решение задач
17. Трудовые споры и порядок их разрешения	7					7	Тестирование, решение задач
18. Международно-правовое регулирование труда	4					5	Тестирование
Экзамен	9						
Итого	144	4	6		2	125	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Общая часть.

ТЕМА 1. ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

Роль труда в жизни общества.

Формы собственности и формы общественной организации труда.

Понятие трудового права и его место в общей системе права.

Предмет трудового права: трудовые отношения граждан, работающих по трудовому договору на предприятиях, учреждениях и организациях независимо от форм собственности, на базе которых организована трудовая деятельность; отношения, тесно связанные с трудовыми.

Метод правового регулирования трудовых отношений и его основные признаки.

Система трудового права как отрасли права, ее структура. Система трудового законодательства.

Соотношение трудового права с другими, смежными отраслями права: гражданским, административным, правом социального обеспечения.

Основные направления совершенствования правового регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики.

Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы законодательства о труде. Задачи науки трудового права на современном этапе.

ТЕМА 2. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие источников трудового права.

Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.48г.

Конституция Российской Федерации.

Трудовой кодекс РФ.

Указы Президента РФ как источники трудового права.

Другие законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые и тесно связанные с ними отношения.

Участие профсоюзов в правовом регулировании трудовых отношений.

Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования условий труда: генеральные соглашения; отраслевые тарифные соглашения; коллективные договоры и другие формы локального регулирования условий труда и их значение в условиях рыночной экономики.

Индивидуально-договорное регулирование условий труда: формы и значение.

Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.


Общее и специальное законодательство о труде.

Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

ТЕМА 3. ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие правовых принципов регулирования труда. Виды и содержание принципов в сфере правового регулирования труда.

Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Основные права и свободы в сфере трудовых отношений и их закрепление в Декларации прав и свобод человека и гражданина, в Конституции РФ и других законах о труде. Естественный, неотъемлемый и незыблемый характер этих прав.

Основные обязанности граждан в сфере трудовых отношений.

Гарантии реального обеспечения трудовых прав и обязанностей граждан.

Тема 4. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие и классификация субъектов трудового права.

Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность, субъективные права и обязанности, гарантии прав и обязанностей, ответственность субъектов трудового права.

Работодатели (предприятия, учреждения, организации) как субъекты трудового права. Представители работников и работодателей. Профкомы или другие представители работников. Социальные партнеры в лице их представителей на федеральном, отраслевом, региональном, территориальном и профессиональном уровне.

Органы службы занятости и трудоустройства. Органы по рассмотрению трудовых споров; органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда.

Граждане (работники) как субъекты трудового права.

ТЕМА 5. ПРАВООТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

Система правоотношений в трудовом праве.

Понятие и субъекты трудового правоотношения и его отличие от смежных с ним правоотношений, возникающих на основе применения труда.

Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с лицами, принимаемыми на работу по конкурсу; направленными службой занятости; молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессиональные учебные заведения; руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности.

Общая характеристика правоотношений, производных от трудовых. Организационно-управленческие правоотношения. Правоотношения по трудоустройству. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве. Правоотношения по надзору за охраной труда и соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по возмещению ущерба, причиненного сторонами трудового правоотношения. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров.

ТЕМА 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Понятие социального партнерства. Стороны, органы, система и формы социального партнерства, представители работников и работодателей. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Коллективные переговоры между работниками и работодателями.

Основные принципы социального партнерства.


Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора. Субъекты-исполнители коллективно-договорных условий.

Порядок заключения коллективных трудовых договоров и сроки их действия.

Структура и содержание коллективного договора.

Контроль за выполнением коллективного договора.

Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Общая характеристика законодательства о Генеральных соглашениях, отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах.

Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры как важнейшие формы обеспечения системы социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений. Их роль в условиях перехода к рыночным отношениям.

Принципы разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Понятие, виды и стороны соглашения. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений, контроль за их выполнением.

Ответственность за выполнение соглашений и коллективных договоров.

Раздел 2. Особенная часть.

ТЕМА 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

Общая характеристика законодательства о занятости населения.

Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.

Понятие безработных.

Государственная политика в области занятости населения.

Право граждан на трудоустройство через посредничество службы занятости. Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы. Система органов государственной службы занятости и их права и обязанности.

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в службе занятости населения.

Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.

Особенности трудоустройства слабо защищенных категорий граждан. Квотирование рабочих мест. Общественные работы. Порядок трудоустройства граждан на работу за границей. Порядок привлечения иностранной рабочей силы в России.

ТЕМА 8. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор как одна из форм реализации права на труд.

Понятие и стороны трудового договора.

Содержание трудового договора: а) условия трудового договора, определяемые соглашением сторон; понятие трудовой функции, места работы и рабочего места; б) условия трудового договора, вытекающие из законодательства о труде.


Испытание при приеме на работу.

Общий порядок заключения трудовых договоров. Документы, подлежащие представлению при приеме на работу. Трудовая книжка.

Особенности отдельных видов трудовых договоров, их содержания и порядка заключения: для работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним; по конкурсу; при работе по совместительству; при приеме на сезонные работы и в качестве временного работника, надомника и др.

Аттестация работников, понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Организация аттестации и порядок ее проведения. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.

Понятие и виды переводов. Основания и условия перевода на другую работу, на другое предприятие и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы. Общие основания прекращения трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Гарантии от необоснованного увольнения. Дополнительные юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников.

Порядок оформления увольнения и производства расчета.

Правовые последствия незаконного увольнения.

Защита персональных данных работника.

ТЕМА 9. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего времени.

Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время.

Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Графики сменности работы, вахтовый метод организации работ, скользящие (гибкие) графики работы.

Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок разрешения сверхурочных работ.

Дежурства и их правовой режим.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, рабочей недели; праздничные дни; междусменный отдых; еженедельный непрерывный отдых.

Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.

Ежегодный основной отпуск и порядок его предоставления.

Ежегодный дополнительный отпуск, его виды и порядок предоставления.

Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления. Случаи предоставления по заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке.

ТЕМА 10. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Право работника на равное вознаграждение за равный труд и способы его обеспечения.


Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное.

Государственное (централизованное) регулирование: установление минимального размера оплаты труда работникам всех видов предприятий, учреждений и организаций; тарифных ставок и должностных окладов; утверждение тарифно-квалификационного справочника для рабочих; квалифицированного справочника для специалистов и служащих; введение районных коэффициентов, размеров оплаты труда при отклонении от условий, предусмотренных тарифами и в некоторых других случаях.

Централизованное установление размеров оплаты труда работников бюджетной сферы.

Оплата труда руководителей предприятия.

Локальное регулирование оплаты труда. Право предприятий в условиях рыночной экономики самостоятельно определять формы, системы и размеры оплаты труда. Коллективный договор как важнейшая форма локального регулирования оплаты труда.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Системы оплаты труда: сдельная, повременная, коллективная формы организации и стимулирования труда.

Нормы выработки и сдельные расценки. Порядок их установления.

Формы материального стимулирования труда работников: премии, вознаграждение по итогам работы за год.

Надбавки и доплаты за высокую квалификацию, профессиональное мастерство и порядок их установления.

Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда (оплата работы в сверхурочное время, в выходные дни, в ночное и вечернее время, при совмещении профессий, в неблагоприятных условиях и др.).

Порядок оплаты труда. Сроки выплаты вознаграждения за труд и ограничение удержаний из него.

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

ТЕМА 11. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Понятие гарантийных выплат и доплат. Их сходство и различие с оплатой труда.

Виды гарантийных выплат: за время осуществления государственных и общественных обязанностей, за время повышения квалификации, при военных сборах и др.

Гарантийные доплаты и их виды.

Исчисление среднего заработка при гарантийных выплатах.

Понятие компенсационных выплат. Компенсационные выплаты при командировках. Компенсации при приеме, переводах и направлении на работу в другую местность. Компенсации за износ инструментов, принадлежащих работникам.

Порядок предоставления гарантий и компенсаций.

ТЕМА 12. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.

Понятие и значение трудовой дисциплины и метод ее обеспечения.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные нормативные акты о дисциплине труда.

Трудовые обязанности работников и работодателей.

Меры поощрения за успехи в труде и их значение. Виды, основания и порядок применения мер поощрения.

Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность работников, ее виды.

Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их наложения, обжалования, снятия.


Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников.

ТЕМА 13. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

Право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на производстве.

Профессиональная подготовка работников. Переподготовка на новую специальность.

Повышение квалификации работников: понятие и виды. Индивидуальное и бригадное обучение.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Понятие и виды ученических договоров. Содержание, сроки и форма ученического договора.

Ответственность за неисполнение обязательств по ученическому договору.

ТЕМА 14. ОХРАНА ТРУДА

Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института.

Права и обязанности работников и работодателей, относящиеся к обеспечению безопасности и гигиены труда.

Законодательство об охране труда. Принципы охраны труда.

Организационно-правовые формы охраны труда.

Организация охраны труда и ее органы. Система стандартов безопасности труда.

Правила по охране труда, обязательные для работников и работодателей.

Специальные правила по охране труда женщин: запрещение применения труда женщин на тяжелых, вредных и подземных работах; предельные нормы переноски и передвижения тяжестей, специальные правила по охране труда беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей.

Специальные правила по охране труда молодежи в возрасте до 18 лет (а в некоторых случаях до 21 года). Запрещение их труда на тяжелых, вредных и опасных работах, связанных движением транспорта. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей.

Медицинское освидетельствование несовершеннолетних.

Льготы работающим подросткам по рабочему времени и отпускам.

Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью, инвалидов и пенсионеров.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

ТЕМА 15. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ

Нормативные акты о материальной ответственности сторон трудового правоотношения.

Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Основание и условия привлечения к материальной ответственности работников. Виды материальной ответственности.

Ограниченная материальная ответственность и ее пределы.

Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.


Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику и ее виды.

Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику, связанный с трудовым увечьем или иным повреждением здоровья. Основание, условия, размеры и порядок его возмещения.

Условия и порядок возмещения потерпевшему дополнительных расходов, вызванных увечьем на производстве. Порядок рассмотрения заявлений и сроки выплаты сумм в возмещение ущерба.

Материальная ответственность работодателя за вред в связи с нарушением им права на труд работника.

ТЕМА 16. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Понятие защиты трудовых прав работников. Способы защиты трудовых прав работников.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда.

Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Органы надзора и контроля, их компетенция. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда.

Защита профсоюзами трудовых прав работников, Закон РФ « О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г.

Самозащита работниками своих трудовых прав: понятие и формы осуществления.

Ответственность за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда.

ТЕМА 17. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

Понятие, причины и виды трудовых споров. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Подведомственность трудовых споров.

Демократические принципы, определяющие деятельность органов по рассмотрению трудовых споров.

Порядок организации КТС. Рассмотрение трудовых споров в КТС.

Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий.

Рассмотрение трудовых споров об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда.

Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Порядок исполнения решения КТС и судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.

Понятие коллективных трудовых споров (конфликтов). Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров. Органы и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов). Общая характеристика законодательства о коллективных трудовых споров. Примирительные комиссии и трудовые арбитражи.

Забастовка как крайняя мера разрешения трудового конфликта, условия ее поведения. Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия. Правовые последствия участия и неучастия работников в законной и незаконной забастовках. Ответственность руководителей и должностных лиц, виновных в возникновении коллективных трудовых споров (конфликтов).

ТЕМА 18. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты. Источники международного трудового права.


Законодательное и коллективно-договорное регулирование труда в зарубежных странах.

Основные права человека в области труда.

Характеристика основных институтов трудового права зарубежных стран.

Международная организация труда (МОТ), ее функции и задачи.

Значение конвенций и рекомендаций МОТ.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Раздел 1. Общая часть.

ТЕМА 1. ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА (форма проведения – практическое занятие).

Вопросы семинарского занятия:

1. Труд, формы его общественной организации и трудовое право. Цели и задачи трудового права.
2. Предмет трудового права и его структура.
3. Метод трудового права, его особенности.
4. Система трудового права, ее структура.
5. Функции трудового права.
6. Место трудового права в системе отраслей российского права.
7. Предмет, метод и система науки трудового права.

ТЕМА 2. ИСТОЧНИКИ И ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (форма проведения – практическое занятие).


Вопросы семинарского занятия:

1. Принципы трудового права: понятие, виды, значение. Содержание принципов правового регулирования труда.
2. Источники трудового права.
 - 2.1. Понятие и виды источников трудового права.
 - 2.2. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения.
 - 2.3. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления в сфере регулирования социально-трудовых отношений.
 - 2.4. Акты органов местного самоуправления.
 - 2.5. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем.
 - 2.6. Регулирование социально-трудовых отношений в договорном порядке (соглашения, коллективные, трудовые договоры).
- 2.6. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.

ТЕМА 3. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (форма проведения – деловая игра).

Вопросы семинарского занятия:

1. Понятие и виды субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.
2. Граждане как субъекты трудового права.
 - 2.1. Граждане – наемные работники.
 - 2.2. Физические лица – работодатели.
 - 2.3. Особенности правового положения иностранцев и апатридов в сфере социально-трудовых отношений.
3. Организации (работодатели) как субъекты трудового права.
4. Руководитель как субъект трудового права.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

5. «Иные субъекты», выступающие в качестве работодателей.
6. Представительные органы работников.
 - 6.1. Профсоюзы и их выборные органы.
 - 6.2. Коллектив работников и его выборные органы.
7. Специальные субъекты трудового права, особенности из правового статуса.

ТЕМА 4. ПРОФСОЮЗЫ КАК СУБЪЕКТ ТРУДОВОГО ПРАВА (форма проведения – практическое занятие).

Вопросы семинарского занятия:

1. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.
2. Характеристика отношений, возникающих в процессе деятельности профсоюзов. Отношения, входящие в предмет трудового права.
3. Основные функции профсоюзов.
4. Права профсоюзов и их классификация.
5. Гарантии прав профсоюзов.
6. Юридическая ответственность профсоюзов.

ТЕМА 5 ПРАВООТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА (форма проведения – практическое занятие).

1. Система правовых отношений в сфере труда.
2. Характеристика трудового правоотношения. Содержание, возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений.
3. Характеристика правоотношений, предшествующих трудовым правоотношениям.
4. Характеристика правоотношений, сопутствующих трудовым.
5. Характеристика правоотношений, вытекающих из трудовых правоотношений.


ТЕМА 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. (форма проведения – деловая игра).

Вопросы семинарского занятия:

1. Понятие, участники и органы социального партнерства.
2. Принципы, уровни и формы социального партнерства.
3. Коллективные переговоры.
4. Коллективные договоры.
 - 4.1. Понятие и стороны коллективного договора.
 - 4.2. Структура и содержание коллективного договора.
 - 4.3. Сроки и порядок заключения коллективного договора.
5. Соглашения.
 - 5.1. Понятие и виды соглашений.
 - 5.2. Порядок разработки и заключения соглашений.
6. Особенности действия коллективного договора и соглашений.
7. Ответственность сторон социального партнерства.

Раздел 2. Особенная часть.

ТЕМА 7. ЗАНЯТОСТЬ И ТРУДОУСТРОЙСТВ (форма проведения – деловая игра).

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Вопросы семинарского занятия:

1. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
2. Понятие занятости и ее виды. Категории занятых граждан.
3. Понятие трудоустройства, его формы.
4. Структура и компетенция органов службы занятости.
5. Понятие и порядок признания гражданина безработным.
6. Социальная поддержка безработных.
 - 6.1. Организация общественных работ.
 - 6.2. Профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка.
 - 6.3. Выплата пособий и стипендий.

ТЕМА 8. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (форма проведения – практическое занятие, деловая игра).


Вопросы семинарского занятия:

1. Понятие, стороны, юридические признаки трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовую деятельность.
2. Содержание и форма трудового договора.
3. Порядок заключения трудового договора. Документы, предъявляемые при приеме на работу.
4. Виды трудовых договоров.
5. Особенности срочных трудовых договоров.
6. Понятие и виды изменений трудового договора.
7. Понятие, виды и порядок осуществления переводов на другую работу.
8. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.
9. Прекращение трудового договора по согласию сторон и срочного трудового договора.
10. Прекращение трудового договора по инициативе работника.
11. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
12. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
13. Юридические гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
14. Порядок расторжения трудового договора, оформление увольнения и производство расчетов с работниками.
15. Недействительность трудового договора и ее правовые последствия.
16. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работника.

ТЕМА 9. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА (форма проведения – дискуссия, деловая игра).

Вопросы семинарского занятия:

1. Общая характеристика законодательства о рабочем времени и времени отдыха.
2. Понятие и виды рабочего времени.
3. Режим рабочего времени и его элементы.
4. Отклонения в режиме рабочего времени (сверхурочные работы, ненормированный рабочий день, совместительство, гибкий режим работы, вахтовый метод организации работ, дежурства).

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

5. Учет рабочего времени и его виды.
6. Понятие и виды времени отдыха.
7. Ежедневный и еженедельный отдых.
8. Понятие, виды и порядок предоставления отпусков.
9. Юридические гарантии права на отдых.

ТЕМА 10. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (форма проведения – дискуссия, деловая игра).

Вопросы семинарского занятия:

1. Общая характеристика оплаты труда как института трудового права. Методы правового регулирования заработной платы.
2. Понятие и структура заработной платы.
3. Системы оплаты труда.
4. Нормирование труда работников.
5. Порядок и форма выплаты заработной платы.
6. Материальное стимулирование труда работников.
7. Юридические гарантии работникам в сфере оплаты труда.
8. Оплата труда работников в условиях, отклоняющихся от нормальных.
9. Правовая охрана заработной платы.
10. Понятие, виды и юридическое значение гарантийных и компенсационных выплат.

ТЕМА 11 ДИСЦИПЛИНА ТРУДА (форма проведения – деловая игра).

Вопросы семинарского занятия:

1. Понятие, юридическое значение и законодательство о дисциплине труда.
2. Внутренний трудовой распорядок и его правовое регулирование.
3. Права и обязанности работников и работодателя в сфере дисциплины труда.
4. Понятие и виды правовых методов обеспечения дисциплины труда.
5. Меры поощрения и порядок их применения.
6. Понятие, основания и виды дисциплинарной ответственности работников.
7. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.

ТЕМА 12. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (форма проведения – практическое занятие, деловая игра).


Вопросы семинарского занятия:

1. Понятие, основания, условия, виды материальной ответственности в трудовом праве и ее отличие от гражданско-правовой (имущественной) ответственности.
2. Материальная ответственность работодателя: понятие, виды, особенности.
3. Ограниченная материальная ответственность работника.
4. Понятие, виды полной материальной ответственности работников.
5. Договоры о полной материальной ответственности работников.
6. Освобождение работников от материальной ответственности.
7. Определение размера материального ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.

ТЕМА 13. ОХРАНА ТРУДА (форма проведения – практическое занятие).

Вопросы семинарского занятия:

1. Общая характеристика охраны труда как института трудового права.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

2. Правила и инструкции по охране труда.
3. Основные права, юридические гарантии и обязанности работников в сфере охраны труда.
4. Основные обязанности работодателя в области охраны труда.
5. Правовое регулирование организации охраны труда.
6. Дополнительные гарантии охраны труда отдельных категорий работников (несовершеннолетние, женщины, инвалиды, работники, занятые на работах с тяжелыми, опасными или вредными условиями труда).
7. Несчастные случаи на производстве, порядок их расследования и учета.
8. Контроль и надзор в области охраны труда.
9. Юридическая ответственность работодателя и работника за нарушение требований законодательства об охране труда.

ТЕМА 14. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ (форма проведения – практическое занятие, деловая игра).

Вопросы семинарского занятия:

1. Понятие, виды, причины трудовых споров.
2. Общая характеристика законодательства о трудовых спорах.
3. Подведомственность трудовых споров.
4. Индивидуальные трудовые споры и общая характеристика способов их разрешения.
5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС.
6. Общая характеристика судебного разрешения индивидуальных трудовых споров.
7. Коллективные трудовые споры и общая характеристика способов их разрешения.
8. Примирительные процедуры как способ разрешения коллективных трудовых споров.
9. Понятие, виды и порядок проведения забастовок.
10. Незаконные забастовки и их правовые последствия.

ТЕМА 15. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА (форма проведения – практическое занятие).

Вопросы семинарского занятия:

1. Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты.
2. Источники международного трудового права.
3. Характеристика основных институтов трудового права зарубежных стран.
4. Международная организация труда (МОТ), ее функции и задачи.
5. Значение конвенций и рекомендаций МОТ.

7.ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ


Данный вид работ не предусмотрен учебным планом

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

Данный вид работ не предусмотрен учебным планом

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)


Перечень вопросов для подготовки к зачету

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


1. Понятие трудового права и его место в общей системе права России.
2. Предмет трудового права и структура предмета.
3. Метод трудового права, его особенности.
4. Система, функции и принципы трудового права.
5. Запрещение дискриминации в сфере труда как принцип трудового права.
6. Запрещение принудительного труда как принцип трудового права.
7. Наука трудового права и ее предмет. Представители науки трудового права.
8. Понятие и классификация источников трудового права.
9. Конституция РФ и Трудовой кодекс РФ в системе трудового законодательства.
10. Нормативные правовые акты субъектов РФ, локальные нормативные акты как источники трудового права.
11. Действие трудового законодательства во времени, в пространстве и по кругу лиц.
12. Понятие, виды, и общая характеристика правового статуса субъектов трудового права.
13. Общая характеристика правового статуса работника.
14. Общая характеристика правового статуса работодателя.
15. Профсоюзы как субъекты трудового права. Общая характеристика законодательства о профсоюзах.
16. Порядок создания и структура профсоюзов. Общая характеристика полномочий профсоюзов, гарантии их деятельности.
17. Коллективы работников как субъекты трудового права. Органы коллектива работников, порядок их формирования и компетенция.
18. Понятие и система правоотношений в сфере труда.
19. Трудовые правоотношения, основания их возникновения, изменения и прекращения.
20. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.
21. Понятие, система, формы социального партнерства.
22. Стороны, органы и иные участники социального партнерства. Ответственность сторон социального партнерства.
23. Понятие, виды, содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением.
24. Понятие, виды и стороны соглашений. Особенности их заключения и действия.

Перечень вопросов для подготовки к экзамену

1. Понятие трудового права и его место в общей системе права России.
2. Предмет трудового права и структура предмета.
3. Метод трудового права, его особенности.
4. Система, функции и принципы трудового права.
5. Запрещение дискриминации в сфере труда как принцип трудового права.
6. Запрещение принудительного труда как принцип трудового права.
7. Наука трудового права и ее предмет. Представители науки трудового права.
8. Понятие и классификация источников трудового права.
9. Конституция РФ и Трудовой кодекс РФ в системе трудового законодательства.
10. Нормативные правовые акты субъектов РФ, локальные нормативные акты как источники трудового права.
11. Действие трудового законодательства во времени, в пространстве и по кругу лиц.


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

12. Понятие, виды, и общая характеристика правового статуса субъектов трудового права.
13. Общая характеристика правового статуса работника.
14. Общая характеристика правового статуса работодателя.
15. Профсоюзы как субъекты трудового права. Общая характеристика законодательства о профсоюзах.
16. Порядок создания и структура профсоюзов. Общая характеристика полномочий профсоюзов, гарантии их деятельности.
17. Коллективы работников как субъекты трудового права. Органы коллектива работников, порядок их формирования и компетенция.
18. Понятие и система правоотношений в сфере труда.
19. Трудовые правоотношения, основания их возникновения, изменения и прекращения.
20. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.
21. Понятие, система, формы социального партнерства.
22. Стороны, органы и иные участники социального партнерства. Ответственность сторон социального партнерства.
23. Понятие, виды, содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением.
24. Понятие, виды и стороны соглашений. Особенности их заключения и действия.
25. Понятие, формы, законодательство о занятости. Категории занятых граждан.
26. Понятие и правовой статус безработного. Порядок признания безработным.
27. Основные гарантии безработным.
28. Общественные работы и порядок их организации.
29. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, регулирующих деятельность в сфере труда.
30. Содержание и форма трудового договора. Обязательные условия трудового договора.
31. Классификация трудовых договоров по содержанию.
32. Срочные трудовые договоры.
33. Ученический договор в трудовом праве: понятие, виды, особенности содержания
34. Общий порядок заключения трудового договора.
35. Юридические последствия нарушения процедуры заключения трудового договора. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.
36. Испытание при приеме на работу.
37. Трудовая книжка. Оформление приема на работу.
38. Понятие и виды изменений трудового договора. Изменение существенных условий трудового договора.
39. Перевод и его виды.
40. Аттестация работников, порядок ее осуществления и правовые последствия.
41. Понятие и общие основания прекращения трудового договора.
42. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
43. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
44. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением работника.
45. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

связанным с виновным поведением работника.

46. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников (руководители, временные и сезонные работники, совместители, работники, работающие по трудовому договору с работодателями – физическими лицами).
47. Общая характеристика порядка увольнения работника. Выходное пособие.
48. Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников.
49. Персональные данные работника: понятие, виды, обработка, защита.
50. Понятие и виды рабочего времени.
51. Режим рабочего времени, его элементы, учет и порядок установления.
52. Отклонения в режиме рабочего времени: понятие, виды.
53. Сверхурочные работы и порядок их организации.
54. Понятие и виды времени отдыха.
55. Выходные и праздничные дни. Исключительные случаи привлечения к работе в выходные и праздничные дни.
56. Понятие и виды отпусков.
57. Ежегодные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления. Продление, перенесение, компенсация и разделение ежегодного оплачиваемого отпуска. Отзыв из отпуска.
58. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.
59. Оплата труда: понятие, формы и основные государственные гарантии ее обеспечения.
60. Заработная плата: понятие, структура, порядок установления, системы заработной платы.
61. Тарифная система и ее элементы.
62. Порядок выплаты заработной платы. Особенности выплаты заработной платы при увольнении. Правовая охрана заработной платы. Юридическая ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.
63. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.
64. Нормы труда: понятие, виды, значение, порядок установления и изменения.
65. Понятие, виды и значение гарантий и компенсаций.
66. Гарантии и компенсации работникам при направлении их в служебные командировки, переезде на работу в другую местность, исполнении государственных или общественных обязанностей.
67. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
68. Дисциплина труда, трудовой распорядок и их правовое значение.
69. Поощрение за труд.
70. Дисциплинарная ответственность работников: понятие, основания, виды.
71. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
72. Особенности дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников (руководители, госслужащие, педагогические работники, работники транспорта).
73. Понятие, содержание и значение охраны труда как института трудового права.
74. Основные обязанности работодателей в области охраны труда.
75. Основные права и обязанности работников в области охраны труда.
76. Общая характеристика организации охраны труда на предприятиях.
77. Несчастные случаи на производстве: понятие и юридические последствия.
78. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
79. Понятие, основание, условия и виды материальной ответственности в трудовом праве.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

80. Материальная ответственность работодателя.
81. Понятие, виды и пределы материальной ответственности работника.
82. Полная материальная ответственность работника и ее виды.
83. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания.
84. Защита трудовых прав работников: понятие, значение, основные способы. Самозащита трудовых прав.
85. Понятие, значение, формы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.
86. Федеральная инспекция труда, ее структура и компетенция.
87. Общая характеристика общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.
88. Особенности учета работодателем мнения профсоюзного органа.
89. Индивидуальные трудовые споры: понятие, подведомственность и органы их рассматривающие.
90. КТС: порядок образования, компетенция и рассмотрение ею споров.
91. Порядок принятия, обжалования и исполнения решений КТС и судов по индивидуальным трудовым спорам.
92. Понятие, стороны коллективных споров. Выдвижение требований работников и их представителей и момент возникновения коллективного трудового спора.
93. ПримириТЕЛЬные процедуры.
94. Право на забастовку и порядок его реализации.
95. Незаконные забастовки. Ответственность работников за незаконные забастовки.
96. Государственные органы по урегулированию коллективных трудовых споров и их компетенция.
97. Международная организация труда, ее структура и цели деятельности.
98. Основные конвенции и рекомендации МОТ.
99. Понятие и общая характеристика видов ответственности за нарушение трудового законодательства.


10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019г.).


По каждой форме обучения: очная/заочная/очно-заочная заполняется отдельная таблица.

Форма обучения - очная


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
	Раздел 1. Общая часть.		
Понятие, предмет, метод и	Проработка учебного материала,	3	Устный

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

система трудового права	решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена		опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Источники трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	3	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Принципы трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	3	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Субъекты трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	3	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Правоотношения в сфере трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	3	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Социальное партнерство в сфере труда	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	3	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
	Раздел 2. Особенная часть.		
Обеспечение занятости трудоустройства	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче	1	Устный опрос, проверка

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


	экзамена		теста, проверка решения задачи
Трудовой договор	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	1	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Рабочее время и время отдыха	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	2	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Заработная плата	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	2	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Гарантии и компенсационные выплаты	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	2	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Трудовая дисциплина	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	2	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников на производстве. Ученический договор	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	2	Устный опрос, проверка теста, проверка

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


			решения задачи
Охрана труда	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	2	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	3	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Защита трудовых прав работников	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	2	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Трудовые споры и порядок их разрешения	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	3	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Международно-правовое регулирование труда	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	4	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи

Форма обучения - заочная


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная</i>)	Объем в часах	Форма контроля (<i>проверка решения</i>)
-------------------------	---	---------------	---

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


	<i>работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)</i>		<i>задач, реферата и др.)</i>
	Раздел 1. Общая часть.		
Понятие, предмет, метод и система трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Источники трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Принципы трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Субъекты трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Правоотношения в сфере трудового права	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Социальное партнерство в сфере труда	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче зачета и экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

			задачи
	Раздел 2. Особенная часть.		
Обеспечение занятости трудоустройства	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Трудовой договор	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Рабочее время и время отдыха	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Заработная плата	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Гарантии и компенсационные выплаты	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Трудовая дисциплина	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников на производстве. Ученический договор	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Охрана труда	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Защита трудовых прав работников	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Трудовые споры и порядок их разрешения	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	7	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи
Международно-правовое регулирование труда	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение теста, подготовка к сдаче экзамена	6	Устный опрос, проверка теста, проверка решения задачи

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для проведения занятий используется следующее материально-техническое обеспечение:

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа:	Аудитория -212. Аудитория для проведения лекционных, практических занятий, курсового проектирования, текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций. Аудитория укомплектована ученической мебелью и доской. Комплект мультимедийного оборудования: ноутбук, проектор, интерактивная доска.
2. Учебная аудитория для практических занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации:	Аудитория -212. Аудитория для проведения лекционных, практических занятий, курсового проектирования, текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций. Аудитория укомплектована ученической мебелью и доской. Комплект мультимедийного оборудования: ноутбук, проектор, интерактивная доска.
3. Помещения для самостоятельной работы:	Аудитория -220. Отдел обслуживания юридического факультета научной библиотеки с зоной для самостоятельной работы. Аудитория укомплектована специализированной мебелью. Оборудование: 6 компьютеров с выходом в Интернет, ЭИОС, ЭБС. Аудитория -237. Читальный зал научной библиотеки с зоной для самостоятельной работы. Аудитория укомплектована ученической мебелью. Компьютер (2шт) с доступом в Интернет, ЭИОС, ЭБС. Телевизор, экран, проектор. Стол для лиц с ОВЗ (2 шт)


13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

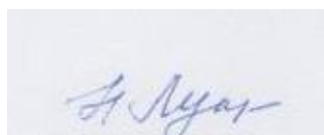
- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Разработчик



подпись

доцент

должность

Н.А. Лукьянова

ФИО